



CODICE ETICO

CE
EM 0 11/08/2025
REV 0 11/08/2025
☒ LEG - ☒ RSQ

Pagina 1 di 7

CODICE ETICO



PALUMBARUS S.r.l.
Tel. +39 091 546513

Sede OP: Via Sampolo, 139 - 90143 Palermo (PA)
Sede Legale: Via Galileo Ferraris, 19 - 90133 Palermo (PA)

www.palumbarus.it
palumbarus@palumbarus.it

	CODICE ETICO	CE EM 0 11/08/2025 REV 0 11/08/2025 ☒ LEG - ☒ RSQ
		Pagina 2 di 7

SOMMARIO

1	Premessa	3
2	L'organizzazione	3
2.1	l'attività	3
2.2	Rappresentanza interna	3
3	Missione e visione	3
4	Ambito di applicazione	3
5	Principi e norme di riferimento	4
5.1	Rispetto della Legge	4
5.2	Onestà e correttezza	4
5.3	Centralità della persona	5
5.4	Imparzialità e pari opportunità	5
5.5	Trasparenza e completezza dell'informazione	5
5.6	Registrazioni contabili	5
5.7	Riservatezza delle informazioni	5
5.8	Prevenzione dei conflitti di interesse	6
5.9	Risorse umane	6
5.10	Clienti	6
5.11	Fornitori	6
5.12	Ambiente	6
6	Disposizioni Sanzionatorie	7
7	Disposizioni finali	7



	CODICE ETICO	CE EM 0 11/08/2025 REV 0 11/08/2025 ☒ LEG - ☒ RSQ
		Pagina 3 di 7

1 PREMESSA

Il nostro codice etico rappresenta una carta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale.

Questo strumento verrà utilizzato per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'azienda, perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità etiche e sociali della propria dirigenza, quadri, personale dipendente e spesso anche fornitori verso i diversi gruppi di stakeholder.

2 L'ORGANIZZAZIONE

DENOMINAZIONE	Palumbarus di Gasparin Alberto s.r.l.
FORMA GIURIDICA	Società a Responsabilità Limitata
SEDE	Sede Legale: Via Galileo Ferraris, 19 – 90133 Palermo Sede Operativa: Via Sampolo, 139 – 90143 Palermo
ORGANO AMMINISTRATIVO	Amministratore Unico - Alberto Gasparin

2.1 L'ATTIVITÀ

Lavori Marittimi, Recuperi, Demolizioni e Lavori Subacquei – Dragaggi – Servizi e forniture per Acquacoltura - Manutenzioni Impianti In Shore ed Off-Shore – NDT - Suvery diretta e strumentale, con OTS ed ROV – UWILD DNV e/o RINA Standard – Posa in opera di condotte sottomarine e sub lacuali - altre categorie collaterali riportate nel certificato camerale non tutte attivate

2.2 RAPPRESENTANZA INTERNA

L'Organizzazione ha nominato del personale addetto alla rappresentanza interna per l'attuazione del presente codice e dei sistemi di gestione emessi e implementati. Al personale è stata data la possibilità di nominare i propri rappresentanti.

3 MISSIONE E VISIONE

L'obiettivo principale riconosciuto e perseguito dalla Palumbarus di Gasparin Alberto S.R.L. è la creazione di valore per la clientela, cui sono orientate le strategie e la gestione operativa.

L'Azienda intende mantenere e sviluppare un rapporto di fiducia con i propri stakeholder e perseguire i propri obiettivi ricercando il migliore temperamento degli interessi coinvolti, nel rispetto di tutte le disposizioni di legge e dei principi di onestà, imparzialità, affidabilità, lealtà, correttezza, trasparenza e buona fede.

4 AMBITO DI APPLICAZIONE

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per l'amministrazione, il personale dipendente e per chiunque operi con l'Azienda sulla base di un rapporto contrattuale, anche temporaneo. Tutte le persone predette, nel seguito sono collettivamente definite "persone destinatarie".



	CODICE ETICO	CE EM 0 11/08/2025 REV 0 11/08/2025 ☒ LEG - ☒ RSQ
		Pagina 4 di 7

In particolare, l'amministrazione è tenuta ad ispirarsi ai principi del Codice, nel fissare gli obiettivi dell'azienda, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, nonché in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione dell'impresa stessa; del pari della dirigenza e delle persone responsabili d'azienda, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione delle varie aree di lavoro.

Il personale e chiunque collabori con l'azienda senza un rapporto di subordinazione nonché i partners in relazioni d'affari e le persone che intrattengono rapporti contrattuali di lungo periodo con la Palumbarus di Gasparin Alberto S.R.L., sono tenute a adeguare i propri comportamenti alle disposizioni del Codice.

Le Società si impegna a divulgare il Codice Etico presso le persone destinatarie mediante apposite attività di comunicazione.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice Etico, vengono predisposti e realizzati piani periodici di comunicazione volti a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche contenute nel Codice.

Al fine di favorire la piena applicazione del Codice, l'azienda provvederà alla identificazione di un Gruppo di Verifica che, nell'ambito delle responsabilità previste dalle disposizioni legislative, provvederà anche a:

- monitorare costantemente l'applicazione del Codice Etico da parte delle persone interessate, anche attraverso l'accoglimento delle eventuali segnalazioni;
- segnalare eventuali violazioni del Codice;
- esprimere pareri vincolanti in merito all'eventuale revisione delle più rilevanti politiche e procedure aziendali, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico;
- provvedere, ove necessario, alla revisione periodica del Codice;
- proporre o applicare idonee misure sanzionatorie in caso di violazione.

La dove l'azienda impieghi 15 (o meno) unità produttive, intese quali personale impiegato o coloro che somministrano opere a qualsiasi titolo; il gruppo di verifica è composto dalla DIREZIONE coadiuvata nel proprio ruolo dalla persona nominata come Responsabile Gestione Etica (RGE).

In caso di accertata violazione del Codice Etico, il Gruppo di Verifica riporterà la segnalazione e gli eventuali suggerimenti e/o sanzioni ritenuti necessari alla Direzione per la definizione delle più efficaci azioni correttive.

5 PRINCIPI E NORME DI RIFERIMENTO

5.1 RISPETTO DELLA LEGGE

La Palumbarus di Gasparin Alberto S.R.L. riconosce come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti ovunque essa operi (La Ditta opera in conformità alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, UNI11366 e le proprie procedure tengono conto degli standard ISO 37001, ISO 39001, ISO 50001).

5.2 ONESTÀ E CORRETTEZZA

I rapporti con gli stakeholder della Società sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

	CODICE ETICO	CE EM 0 11/08/2025 REV 0 11/08/2025 ☒ LEG - ☒ RSQ
	Pagina 5 di 7	

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività e processi aziendali e costituisce elemento imprescindibile della gestione aziendale.

5.3 CENTRALITÀ DELLA PERSONA

L'organizzazione promuove il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona.

Garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri.

Non tollera richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

L'azienda sostiene e rispetta i diritti umani in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU.

5.4 IMPARZIALITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

L'organizzazione si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, all'identità di genere, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi stakeholder.

5.5 TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE

L'organizzazione si impegna ad informare in modo chiaro e trasparente tutti gli stakeholder circa la propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o persona individuale, mediante le funzioni all'uopo demandate.

5.6 REGISTRAZIONI CONTABILI

Tutte le transazioni e le operazioni effettuate devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento.

Per ogni operazione vi deve essere adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

5.7 RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI

L'organizzazione assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza della normativa in materia di dati personali.

Tutte le informazioni a disposizione dell'azienda vengono trattate nel rispetto della riservatezza e della privacy delle soggettività interessati.

A tal riguardo ogni dipendente dovrà:

- acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente connessi alle sue funzioni;
- conservare detti dati in modo tale da impedire a terze persone estranee di prenderne conoscenza;
- comunicare e divulgare i dati nell'ambito delle procedure stabilite ovvero previa autorizzazione della persona a ciò delegata;



	CODICE ETICO	CE EM 0 11/08/2025 REV 0 11/08/2025 ☒ LEG - ☒ RSQ Pagina 6 di 7
--	---------------------	---

- determinare la natura confidenziale e riservata delle informazioni ai sensi di quanto prescritto dalle relative procedure;
- assicurarsi tra coloro che svolgono mansioni di verifica, anche conto terzi, quali i controlli non distruttivi, non sussistano vincoli di confidenzialità in virtù di rapporti di qualsiasi natura con la clientela in relazione alle prove che si stanno effettuando.

5.8 PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

L'organizzazione opera al fine di evitare situazioni di conflitto di interesse, così come definito a norma di legge, quale pratiche di revolving door o altre pratiche analoghe.

5.9 RISORSE UMANE

L'azienda riconosce la centralità delle risorse umane e l'importanza di stabilire e mantenere con esse relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca.

Pertanto, la gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione si ispira al rispetto dei diritti del personale ed alla piena valorizzazione del loro apporto nell'ottica di favorirne lo sviluppo e la crescita professionale.

L'organizzazione si impegna inoltre a consolidare ed a diffondere una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutte le risorse e delle persone che collaborano con l'azienda, al fine di preservarne la salute e la sicurezza.

Al personale ed a chi collabora con la Società si richiede di impegnarsi ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti con il contratto di lavoro e quanto previsto dal presente Codice Etico, assicurando le prestazioni dovute e il rispetto degli impegni assunti nei confronti della Società.

5.10 CLIENTI

Lo stile di comportamento nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

Coerentemente con i principi di imparzialità e pari opportunità l'organizzazione si impegna a non discriminare arbitrariamente la clientela, a fornire prodotti e servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative della stessa; ad attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere.

5.11 FORNITORI

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo, alla concessione di pari opportunità per ogni fornitore, alla lealtà e all'imparzialità.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato. È stata creata una apposita istruzione per la qualifica dei fornitori e per la gestione del processo di acquisto.

5.12 AMBIENTE

La Palumbarus di Gasparin Alberto S.R.L. contribuisce in maniera costruttiva alla sostenibilità ecologica in tutte le proprie attività, in considerazione dei diritti delle generazioni future.

	CODICE ETICO	CE EM 0 11/08/2025 REV 0 11/08/2025 ☒ LEG - ☒ RSQ
		Pagina 7 di 7

6 DISPOSIZIONI SANZIONATORIE

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali delle figure dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2104 del Codice civile. Le violazioni delle norme del Codice Etico potranno costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di Legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalle stesse derivanti.

L'osservanza del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale collaborativo non subordinato e/o persone aventi relazioni d'affari con l'azienda. La violazione delle norme del Codice Etico potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di Legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

La Palumbarus di Gasparin Alberto S.R.L. si impegna a prevedere e ad irrogare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni proporzionate alle rispettive violazioni del Codice e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro.

7 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico, ricognitivo della prassi aziendale, è approvato dall'amministrazione e diffuso al personale.

Una copia dello stesso è presente nell'area accettazione delle due sedi aziendali e diffuso sul portale aziendale.